



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 28892082/915.02.02/1677052

16/02/2015

Konu: Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Bakanlıklarda oluşturulan Kurum İdari Kurulları, her yıl nisan ve ekim aylarında toplanıp yetkili sendikanın önerilerini değerlendirerek “Çalışma Raporu” hazırlamaktadır.

Bu çerçevede, Bakanlığımız Kurum İdarî Kurulunca hazırlanan “Ekim 2014 Çalışma Raporu” ekte gönderilmiş olup merkez teşkilatı birimleri, söz konusu Çalışma Raporunda yer alan konulara ilişkin olarak görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında çalışma başlatacaktır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Yusuf TEKİN
Bakan a.
Müsteşar

Ek: Ekim 2014 Çalışma Raporu (2 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Merkez Teşkilatı Birimlerine

Bilgi:

- 81 İl Valiliğine

- Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Merkezine

**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI EKİM 2014
KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU**

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Ekim 2014 toplantısı Kurul Başkanı ve Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK başkanlığında 30/10/2014 tarihinde yapılmış; Eğitimciler Birliği Sendikası (EĞİTİM BİR-SEN) Genel Başkanlığının Kurum İdari Kuruluna sunmuş olduğu öneriler incelenmiştir.

Kurum İdari Kurulu çalışmalarının 29/01/2015 tarihinde tamamlaması nedeniyle EKİM 2014 Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırmıştır.

1. “Bakanlığın 2013 yaz dönemi öğretmen atama ve yer değiştirme takvimi kapsamında taahhütte bulunduğu, ancak bugüne kadar somut bir adım atılmayan ‘alan değişikliği’ işlemi takvime bağlanarak bir an önce gerçekleştirilmelidir.” önerisine yönelik olarak İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünün “Alan Değişikliği” konulu 21/11/2014 tarihli ve 68898891/903/190953 sayılı yazısıyla sürecin kısmen tamamlanmış olması,

2. “Öğretmenliğe ilk defa atanacaklarda 40 yaş şartı değiştirilerek, 5510 sayılı Kanunla öngörülen emeklilik yaşı dikkate alınarak öğretmen adaylarının tecrübe ve bilgi birikimlerinden istifade edilebilmesini sağlayacak bir düzenleme yapılmalıdır.” önerisine yönelik olarak Bakanlığımızca yapılan düzenlemenin 28/01/2015 tarihli ve 29250 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile yürürlüğe konulmuş olması,

3. “Bakanlık taşra teşkilatı şube müdürlüğü sınavı ve atama sürecine ilişkin mahkeme kararları sonrası ortaya çıkan belirsizliğin giderilmesini teminen, Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelikte, mahkeme kararları ve Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte gerçekleştirilen değişiklikler göz önüne alınarak düzenleme yapılması ve bu konudaki belirsizliğin giderilmesi sağlanmalıdır.” önerisine yönelik olarak Bakanlığımızca yapılan düzenlemenin 10/12/2014 tarihli ve 29201 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile yürürlüğe konulmuş olması,

nedeniyle söz konusu öneriler çalışma raporuna alınmamıştır.

Diğer taraftan;

1. İkili öğretim yapılan okullarda görev yapanlar başta olmak üzere günlük ve haftalık çalışma süresinin üzerinde çalışma yapan hizmetlilerden, yeterli personel bulunmaması sebebiyle fazla çalışma karşılığı izin hakkı verilmeyenlerin, isteklerine bağlı olarak fazla çalışma karşılığı ücret ödenmesi; bunun mümkün olmaması halinde izin hakkının kullanılmasını teminen ilçe bünyesinde personel görevlendirilmesi veya mağduriyetin önüne geçilebilmesi için en azından hizmet alımı yapılabilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır.



2. Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavlarında çalışan, emekli olan ve vefat eden öğretmen çocuklarına ayrılan %15'lik kontenjanın tamamının kullanılmadığı durumlarda öğretmen haricindeki Bakanlık personelinin de aynı kontenjan diliminden faydalandırılmasını teminen İlköğretim ve Ortaöğretim Kurumlarında Parasız Yatılılık, Burs ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliğinin 10'uncu maddesinde gerekli düzenleme yapılmalıdır. (Ortaöğretim Genel Müdürlüğüne çalışma başlatılmıştır.)

3. Halk eğitimi merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek destekleme ve yetiştirme kurslarında ders veren öğretmenler ile kurum yöneticilerine ödenecek birim ek ders ücretinin artırılması sağlanmalıdır.

4. Halk eğitimi merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek destekleme ve yetiştirme kurslarında görev alacak öğretmen ve yönetici haricindeki personelin bu fazla çalışmasının ücretlendirilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır.

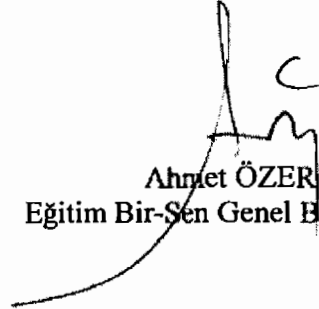
5. Bakanlık merkez teşkilatı çalışanlarına ulaşım hizmeti için verilen Ankara Kart'lara yüklenen ulaşım giderleri tutarlarının personele nakdi olarak ödenmesi sağlanmalıdır. (Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü-Strateji Geliştirme Başkanlığı)

6. Hizmetli ve memurlar için yeniden görevde yükselme sınavı yapılmalıdır.

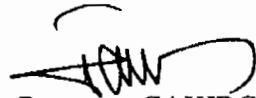
konuları üzerinde görüş birliğine varılmıştır.

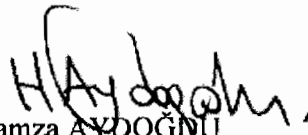
Bu çalışma raporu, Bakanlık Makamına sunulmak ve Eğitimciler Birliği Sendikasına gönderilmek üzere iki örnek halinde düzenlenmiş ve Kurum İdari Kurulu üyelerince imza altına alınmıştır.


Salih ÇELİK
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı


Ahmet ÖZER
Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı V.


Ercan TÜRK
Ortaöğretim Genel Müdürü


Ramazan ÇAKIRCI
Eğitim Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı


Hamza AYDOĞDU
İnsan Kaynakları Genel Müdürü


Ali YALÇIN
Eğitim Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı